



การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลบัวคือ
อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม



การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ
อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

๑. ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ บรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ที่กำหนดให้ทุกหน่วยงานที่เข้าร่วมการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ต้องผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) องค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ จึงได้วิเคราะห์ผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และนำผล การวิเคราะห์ดังกล่าว มาประกอบการวางแผน พัฒนา การดำเนินงาน เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ให้บรรลุเป้าหมายภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ได้กำหนดไว้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	คะแนน	หมายเหตุ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน หรือแบบวัด IIT (Internal Integrity and Transparency Assessment)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๒๑	
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๙๘.๐๒	
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๙๙.๔๕	
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๓.๔๙	
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๖.๗๐	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก หรือแบบวัด EIT (External Integrity and Transparency Assessment)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๖.๕๖	
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๔.๘๗	
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๔.๓๙	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน หรือแบบวัด OIT (Open Data Integrity and Transparency Assessment)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๘๘.๒๘	
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๙๒.๔๒	

**๒. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ใน
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**

องค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ อยู่ในระดับต้องปรับปรุง มีผลการประเมิน ITA คะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๘๒.๐๖ คะแนน

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใสและตอบสนองต่อประชาชน องค์การบริหารส่วนบัวค้อ จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการ ส่งเสริม คุณธรรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ในการยกระดับผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยแบ่งการวิเคราะห์ ออกเป็น ๑๐ ประเด็น ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ ๕ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ประเด็นการวิเคราะห์	ข้อคำถาม	คะแนน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ข้อ i๑	๙๖.๐๔	องค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ มีผลคะแนน เฉลี่ยใน ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ๙๗.๒๑ คะแนน ซึ่งเป็น ตัวชี้วัดที่มีคะแนนค่อนข้างสูง
	ข้อ i๒	๙๖.๐๒	
	ข้อ i๓	๙๙.๕๗	
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	ข้อ i๔	๙๖.๙๒	องค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ มีผลคะแนน เฉลี่ยใน ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ๙๘.๐๒ คะแนน ซึ่งเป็น ตัวชี้วัดที่มีคะแนนค่อนข้างสูง
	ข้อ i๕	๙๘.๖๖	
	ข้อ i๖	๙๘.๔๙	
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	ข้อ i๗	๙๙.๑๘	องค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ มีผลคะแนน เฉลี่ยใน ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ๙๙.๔๕ คะแนน ซึ่งเป็น ตัวชี้วัดที่มีคะแนนค่อนข้างสูง
	ข้อ i๘	๙๙.๕๙	
	ข้อ i๙	๙๙.๕๘	
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ข้อ i๑๐	๘๕.๔๘	องค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ มีผลคะแนน เฉลี่ยใน ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ๙๓.๔๙ คะแนน ซึ่งเป็น ตัวชี้วัดที่มีคะแนนค่อนข้างสูง
	ข้อ i๑๑	๙๘.๙๑	
	ข้อ i๑๒	๙๖.๐๘	
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ข้อ i๑๓	๙๗.๒๒	องค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ มีผลคะแนน เฉลี่ยใน ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ๙๖.๗ คะแนน ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนนค่อนข้างสูง
	ข้อ i๑๔	๙๖.๖๒	
	ข้อ i๑๕	๙๖.๒๖	

ประเด็นการวิเคราะห์	ข้อคำถาม	คะแนน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษา ระดับ
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ข้อ e๑	๙๖.๐๘	องค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ มีผล คะแนน เฉลี่ยในตัวชี้วัดคุณภาพ การ ดำเนินงาน ๙๗.๑๗ คะแนน ซึ่งเป็น ตัวชี้วัดที่มีคะแนนค่อนข้างสูง
	ข้อ e๒	๙๖.๒๐	
	ข้อ e๓	๙๙.๒๓	
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ข้อ e๔	๙๕.๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ มีผล คะแนน เฉลี่ยในตัวชี้วัดประสิทธิภาพการ สื่อสาร ๙๕.๘๕ คะแนน ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่ มีคะแนนค่อนข้างสูง
	ข้อ e๕	๙๕.๘๑	
	ข้อ e๖	๙๖.๐๙	
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	ข้อ e๗	๙๕.๑๕	องค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ มีผล คะแนน เฉลี่ยในตัวชี้วัดการปรับปรุงการ ทำงาน ๙๕.๕๘ คะแนน ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่ มีคะแนนค่อนข้างสูง
	ข้อ e๘	๙๕.๗๘	
	ข้อ e๙	๙๕.๘๑	
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ข้อ ๐๑-๐๔	๙๕.๗๒	องค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ มีผล คะแนน เฉลี่ยในตัวชี้วัดการเปิดเผย ข้อมูล ๘๘.๖๘ คะแนน ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่ มีคะแนนค่อนข้างสูง
	ข้อ ๐๕-๐๑๑	๙๐.๑๕	
	ข้อ ๐๑๒-๐๑๓	๗๒.๔๖	
	ข้อ ๐๑๔-๐๑๖	๘๘.๕๙	
	ข้อ ๐๑๗-๐๒๐	๙๖.๔๙	
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	ข้อ ๐๒๑-๐๒๔	๙๒.๑๓	องค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ มีผล คะแนน เฉลี่ยในตัวชี้วัดการ ป้องกันการ ทุจริต ๙๒.๔๒ คะแนน ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่ มีคะแนนค่อนข้างสูง
	ข้อ ๐๒๕-๐๒๘	๙๒.๗๑	

๓. การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

จากผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้ง ๑๐ ประเด็น นำไปสู่การกำหนดมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม ในการปรับปรุง หรือพัฒนา องค์กร หรือรักษาระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสื่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังต่อไปนี้

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์ การประเมิน ITA	ขั้นตอนหรือวิธี ปฏิบัติ	ระยะเวลา การ ดำเนินการ	ผู้รับ ผิด ชอบ
-มาตรการที่ปรับปรุง หรือ รักษาาระดับ มาตรฐาน ระบบ การปฏิบัติงาน/การ ให้บริการของ เจ้าหน้าที่ ของ หน่วยงานอย่างเป็นทางการเป็น ขั้นตอน และระยะเวลาที่ กำหนดไว้	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ -หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ หรือคู่มือการขอรับบริการสำหรับผู้มา รับบริการหรือ มาติดต่อ	-ประชาสัมพันธ์ หรือเผยแพร่ คู่มือ ดังกล่าวให้แก่ บุคลากร ภายใน หน่วยงาน ถือปฏิบัติ โดย เครื่องครัด นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจาก คู่มือหรือแนวทาง การ ปฏิบัติงานมาจัดทำ เป็นสื่อใน รูป แบบอื่น ๆ ที่สะดวกและ ดึงดูดต่อ การรับรู้ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้าย ประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และ ประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ ผ่านช่องทาง ออนไลน์หรือ จุด ประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้ง ตามความ เหมาะสม	๑ ต.ค ๖๘ -๓๐ ก.ย.๖๙	ทุกส่วน ราชการ
-มาตรการปรับปรุงและ พัฒนากระบวนการใช้ จ่าย งบประมาณให้ดีขึ้น	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ -หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายใน หน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการ ดำเนินงานและแผนการใช้จ่าย งบประมาณ หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตาม แผนการดำเนินงาน และแผนการใช้จ่าย งบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้ง ไว้ เพื่อให้บุคลากร ได้เข้ามามีส่วนร่วมให้ การใช้จ่าย งบประมาณเป็นไปตาม วัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิด ผลประโยชน์ สูงสุดต่อประชาชน	-จัดให้บุคลากรภายใน หน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการ จัดทำแผนการดำเนินงานและ แผนการ ใช้จ่าย	๑ ต.ค ๖๘ -๓๐ ก.ย.๖๙	ทุกส่วน ราชการ
-มาตรการรักษา มาตรฐาน การปฏิบัติ งานให้ดีขึ้น และพัฒนากระบวนการ ดำเนินงาน ปีตามแผน บริหาร และพัฒนา ทรัพยากร ประจำปีให้ดีขึ้น	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและการพัฒนา บุคลากรทั้ง ๕ หลักเกณฑ์	กำหนดนโยบายหรือแผนการ บริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลของหน่วยงานและ กำหนดแนวทางการมอบหมาย งาน	๑ ต.ค ๖๘ -๓๐ ก.ย.๖๙	ทุกส่วน ราชการ
- มาตรการรักษาาระดับ หรือ ยกระดับการขอยืม หรือ ทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ อย่างถูกต้องมาก - มาตรการกำกับดูแล และ ตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สิน ของราชการ เพื่อป้องกันไม่ ให้มีการนำไปใช้ ประโยชน์ ส่วนตัว	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ -เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานบางราย มีการขอยืม ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงาน อย่างไม่ถูกต้อง ดังนั้น -บุคลากรบางรายในหน่วยงานเห็นว่า หน่วยงานขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สิน เพื่อป้องกันไม่ ให้ นำไปใช้ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว	-หน่วยงานควรระบุ ขั้นตอน และแนวทางในการขอยืม ทรัพย์สินของทางราชการตาม ประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ใน คู่มือหรือแนวทางการ ปฏิบัติงานอย่าง ชัดเจน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือ แนวทางการขอยืม ทรัพย์สิน ของราชการให้แก่บุคลากรใน หน่วยงานได้ รับทราบ	๑ ต.ค ๖๘ -๓๐ ก.ย.๖๙	ทุกส่วน ราชการ

		-ตั้งนั้น หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละ ส่วนงานเป็นระยะ		
-มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานเพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริต	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต -บุคลากรในหน่วยงานบางรายเห็นว่า มาตรการป้องกันการทุจริตของ หน่วยงาน ยังไม่สามารถ ป้องกันการทุจริตได้จริง	-ตั้งนั้นหน่วยงานควร วิเคราะห์ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานที่ได้ กำหนดไว้ รวมทั้ง ผลการประเมินคุณ ธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน	๑ ต.ค ๖๘ -๓๐ ก.ย.๖๙	ทุกส่วน ราชการ
-มาตรการเปิดโอกาส ให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน -หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าการกิจ หรือ บริการใดภายในหน่วยงานที่เกิด การให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับ บริการไม่เท่าเทียมกัน เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน	-พัฒนาช่องทางการ ให้บริการ ในรูปแบบ ออนไลน์ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมมากขึ้น	๑ ต.ค ๖๘ -๓๐ ก.ย.๖๙	ทุกส่วน ราชการ
-มาตรการปรับปรุง ช่องทางการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร หน่วยงานควรมีการ เผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่าน ช่องทางที่หลากหลาย และอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดย ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานใน เว็บไซต์ของหน่วยงานให้มี ความครบถ้วน เป็นปัจจุบันให้ ประชาชนรับทราบอันจะก่อให้เกิด การ ปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสและมี ประสิทธิภาพ	-กำหนดให้มีการเผยแพร่ให้ ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้น ให้มีความชัดเจนเพียงพอ ตั้งนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน	๑ ต.ค ๖๘ -๓๐ ก.ย.๖๙	ทุกส่วน ราชการ
มาตรการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน -ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ กับ หน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า หน่วยงาน ยังขาดการเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร	-หน่วยงานควรเปิด โอกาสให้บุคคล ภายนอก เข้ามามีส่วนร่วม ในการ ดำเนินงาน ตามภารกิจ ของ หน่วยงาน ผ่าน การ ดำเนินการ โครงการ หรือ กิจกรรมต่าง ๆ และ เผยแพร่ ผลการเปิดโอกาส ให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้ สาธารณชนรับทราบด้วย	๑ ต.ค ๖๘ -๓๐ ก.ย.๖๙	ทุกส่วน ราชการ
-มาตรการปรับปรุง พัฒนาช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล พัฒนาและปรับปรุงระบบการให้ บริการช่องทางการให้บริการที่หลากหลายสะดวกต่อการใช้งาน - สํารวจความพึงพอใจของผู้มาติดต่อ หรือขอรับบริการE-SERVICEทาง เว็บไซต์ของหน่วยงานพร้อมนำผล การสำรวจมาปรับปรุงและพัฒนา คุณภาพการปฏิบัติงานหรือการ ให้บริการให้ดีขึ้น	-ประชาสัมพันธ์เว็บไซต์ของ หน่วยงาน และ ช่องทาง สื่อสังคม ออนไลน์ ให้กับผู้ มาติดต่อ และติด ป้ายสื่อประชาสัมพันธ์ ไว้บริเวณที่ ให้บริการ กำหนดให้สำนักปลัด จัดทำคู่มือ หรือ แนวทางการให้บริการสำหรับ ผู้ติดต่อรับ บริการหรือผู้มาติดต่อ ประกอบ ด้วยชื่อ งาน,วิธีการ ขั้นตอนการให้	๑ ต.ค ๖๘ -๓๐ ก.ย.๖๙	ทุกส่วน ราชการ

		<p>บริการ,ระยะเวลาใน แต่ละ ขั้นตอน,ช่องทางการ ให้บริการ (สถานที่ / E-SERVICE) ค่าธรรมเนียมและกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้มาติดต่อ ได้รับรู้ และใช้เป็น ข้อมูลใน การขอรับ บริการ -กำหนดให้สำนักปลัด เผยแพร่ ประชา สัมพันธ์ระบบการ ให้บริการ E- SERVICE/ ขั้นตอนและ ระยะเวลาการ ให้บริการของ หน่วยงานให้ประชาชนรับ ทราบ จัดทำเจตจำนง สุจริตของ ผู้บริหาร ในการแก้ไขปัญหา ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ -จัดทำรายงานการประเมิน ความเสี่ยงการ ทุจริตประจำปี และ มาตรการและการ ดำเนินการในการ บริหาร จัดการความเสี่ยงให้ ครบถ้วน -จัดทำการวิเคราะห์ผล การ ประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส ในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ และมีมาตรการเพื่อ ขับเคลื่อนการ ส่งเสริมภายใน หน่วยงานให้ดีขึ้น เพื่อให้ สอดคล้องตามผลการ วิเคราะห์ ผลการประเมิน</p>		
<p>มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน</p>	<p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต -- วิเคราะห์มาตรการเสริมสร้างความ โปร่งใสภายในหน่วยงานเพื่อนำไปสู่ การ จัดทำมาตรการส่งเสริมความ โปร่งใสภายใน หน่วยงานและมีการ กำกับติดตามการ นำไปสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรมและ รายงานผลการ ดำเนินการป้องกันการทุจริต</p>	<p>-จัดทำเจตจำนงสุจริต ของ ผู้บริหาร ในการแก้ไขปัญหา ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ -จัดทำรายงานการ ประเมิน ความ เสี่ยงการ ทุจริตประจำปี และ มาตรการและการดำเนิน การในการ บริหารจัดการ ความเสี่ยงให้ ครบถ้วน -จัดทำการวิเคราะห์ ผลการ ประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ใน การ ดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐ และมีมาตรการเพื่อขับ เคลื่อนการ ส่งเสริมภายใน หน่วยงานให้ดีขึ้น เพื่อให้ สอดคล้องตามผลการ วิเคราะห์ ผลการประเมิน</p>	<p>๑ ต.ค ๖๘ -๓๐ ก.ย.๖๙</p>	<p>ทุกส่วน ราชการ</p>



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักปลัด...องค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ

ที่ มค ๗๙๖๐๑/๓๖๕.....วันที่.....๓ ตุลาคม ๒๕๖๘.....

เรื่อง...รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
.....ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ/ปลัด อบต.บัวค้อ

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ได้มีการประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ผ่านทางเว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th> สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ จึงขอรายงาน มาตราการส่งเสริม คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นการ วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ อบต.บัวค้อ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีผลรวมการประเมิน ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ อยู่ระดับผลการประเมิน : ๘๒.๐๖ : ต้องปรับปรุง นั้น

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ บรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ที่กำหนดให้ทุกหน่วยงานที่เข้าร่วม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ต้องผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) องค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ จึงได้วิเคราะห์ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ นำผลการวิเคราะห์ดังกล่าว มาประกอบการวางแผน พัฒนาการดำเนินงาน เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสฯ ให้บรรลุเป้าหมายภายใต้ ยุทธศาสตร์ ชาติฯ ที่ได้กำหนดไว้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ

(นายสสิพงษ์ ช้ายขวา)

นิติกรชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

1 พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ลงชื่อ.....

(นายภูสิทธิ์ รัตเสนสี)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ว่าที่ ร.ต.

(สมศักดิ์ พรหมเตือ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ว่าที่ ร.ต.

(สมศักดิ์ พรหมเตือ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ

ความเห็น/คำสั่งการของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ลงชื่อ.....

(นายบรรจง แสงสิทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐที่ได้รับมอบหมาย ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ให้ทำหน้าที่กำกับติดตามการประเมินและผลักดันให้มีการดำเนินการตามแนวทางการประเมินที่กำหนดภายในหน่วยงานภาครัฐประเภทต่าง ๆ ได้แก่ สำนักงาน ปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงาน คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง ผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอทั่วประเทศ รวมไปถึง หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินได้รับทราบถึง สถานการณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐ สามารถนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้การประเมินยังได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือ ในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) นั้น

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จนสำเร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีกระบวนการกำกับ ควบคุมและกลั่นกรองตามลำดับ โดยได้ร่วมมือกับ สำนักงานสถิติแห่งชาติและสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ในการพิจารณา และให้ข้อเสนอแนะทางวิชาการ เพื่อให้การประเมินเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ประกอบกับ คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ได้พิจารณาและกลั่นกรองกระบวนการและผลการประเมิน เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๗๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติ เห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า หน่วยงานภาครัฐ จะได้นำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงพัฒนาตนเองให้มีความโปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้ ทั้งนี้ หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินและผู้สนใจ ทั่วไปสามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมินดังกล่าวได้จากระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th> ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

(นายสาโรจน์ พังรำพรรณ)
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2568	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
90	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโก	บรบือ	85.49	-3.00	ผ่าน
91	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองซาด	บรบือ	89.21	-6.09	ผ่าน
92	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก	บรบือ	88.41	-1.07	ผ่าน
93	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง	บรบือ	80.44	-4.46	ต้องปรับปรุง
94	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสิม	บรบือ	83.80	+0.91	ต้องปรับปรุง
95	องค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู	พยัคฆภูมิพิสัย	94.56	-4.34	ผ่านดี
96	องค์การบริหารส่วนตำบลนาสินवल	พยัคฆภูมิพิสัย	89.65	+2.77	ผ่าน
97	องค์การบริหารส่วนตำบลปะหลาด	พยัคฆภูมิพิสัย	86.28	-9.07	ผ่าน
98	องค์การบริหารส่วนตำบลภราดร	พยัคฆภูมิพิสัย	93.76	+4.11	ผ่านดี
99	องค์การบริหารส่วนตำบลเม็กดำ	พยัคฆภูมิพิสัย	91.27	-1.42	ผ่าน
100	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเตา	พยัคฆภูมิพิสัย	94.87	+6.30	ผ่านดี
101	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ	พยัคฆภูมิพิสัย	79.98	-6.15	ต้องปรับปรุง
102	องค์การบริหารส่วนตำบลราษฎร์เจริญ	พยัคฆภูมิพิสัย	86.50	-0.41	ผ่าน
103	องค์การบริหารส่วนตำบลราษฎร์พัฒนา	พยัคฆภูมิพิสัย	72.75	-18.36	ต้องปรับปรุง
104	องค์การบริหารส่วนตำบลลานสะแก	พยัคฆภูมิพิสัย	92.09	-4.73	ผ่าน
105	องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงชัย	พยัคฆภูมิพิสัย	89.99	-2.05	ผ่าน
106	องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงสะอาด	พยัคฆภูมิพิสัย	89.51	+2.54	ผ่าน
107	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว	พยัคฆภูมิพิสัย	77.54	+29.23	ต้องปรับปรุง
108	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว	พยัคฆภูมิพิสัย	83.52	-6.05	ต้องปรับปรุง
109	องค์การบริหารส่วนตำบลเก็ง	เมืองมหาสารคาม	83.92	-10.38	ต้องปรับปรุง
110	องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเงิงจาน	เมืองมหาสารคาม	89.30	-4.49	ผ่าน
111	องค์การบริหารส่วนตำบลเขวา	เมืองมหาสารคาม	92.92	-4.13	ผ่าน
112	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกก่อ	เมืองมหาสารคาม	75.58	-1.70	ต้องปรับปรุง
113	องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหว่าน	เมืองมหาสารคาม	85.72	-3.14	ผ่าน
114	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคูม	เมืองมหาสารคาม	87.02	-0.01	ผ่าน
115	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองคอน	เมืองมหาสารคาม	81.04	-7.69	ต้องปรับปรุง
116	องค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ	เมืองมหาสารคาม	82.06	+2.53	ต้องปรับปรุง
117	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดพัฒนา	เมืองมหาสารคาม	92.39	+8.51	ผ่าน
118	องค์การบริหารส่วนตำบลแวงนาง	เมืองมหาสารคาม	81.65	+34.51	ต้องปรับปรุง
119	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโน	เมืองมหาสารคาม	93.91	+2.98	ผ่านดี
120	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง	เมืองมหาสารคาม	94.00	-4.63	ผ่านดี
121	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง	เมืองมหาสารคาม	79.98	-10.50	ต้องปรับปรุง
122	องค์การบริหารส่วนตำบลขามเรียน	ยางสีสุราช	86.75	-10.66	ผ่าน
123	องค์การบริหารส่วนตำบลดงเมือง	ยางสีสุราช	86.09	-2.81	ผ่าน
124	องค์การบริหารส่วนตำบลนาภู	ยางสีสุราช	92.18	+4.70	ผ่านดี
125	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกู่	ยางสีสุราช	92.76	-1.81	ผ่านดี
126	องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช	ยางสีสุราช	82.05	-4.54	ต้องปรับปรุง
127	องค์การบริหารส่วนตำบลแวงดง	ยางสีสุราช	85.16	-3.55	ผ่าน
128	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวสันตุ	ยางสีสุราช	85.83	-5.16	ผ่าน
129	องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม	วาปีปทุม	77.62	-14.73	ต้องปรับปรุง
130	องค์การบริหารส่วนตำบลแคน	วาปีปทุม	92.73	-2.64	ผ่านดี
131	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสีทองกลาง	วาปีปทุม	86.14	-7.91	ผ่าน
132	องค์การบริหารส่วนตำบลจรั้งบา	วาปีปทุม	90.57	-7.68	ผ่าน
133	องค์การบริหารส่วนตำบลดงใหญ่	วาปีปทุม	92.12	-5.64	ผ่าน
134	องค์การบริหารส่วนตำบลนาข่า	วาปีปทุม	97.66	+5.81	ผ่านดี
135	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหวาย	วาปีปทุม	89.50	-5.24	ผ่านดี
136	องค์การบริหารส่วนตำบลประชาพัฒนา	วาปีปทุม	87.86	-4.34	ผ่าน
137	องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ชัย	วาปีปทุม	85.23	-13.64	ผ่าน
138	องค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อไก่อ	วาปีปทุม	91.80	-4.47	ผ่านดี

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568





ผลการประเมินรายหน่วยงาน

ปีงบประมาณ 2568

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ...

องค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ

ค้นหา

1 องค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ

เมืองมหาสารคาม

มหาสารคาม

82.06

แสดง 1 - 1 จาก 1 รายการ



ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.

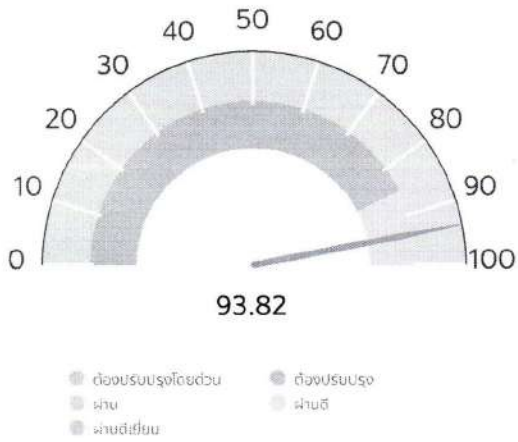
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) สภามติน้ำ เลขที่ 361 ถนนพหลโยธิน ต.ท่าทราย อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000 โทร 0 2528 4800 ต่อ 4744-4745



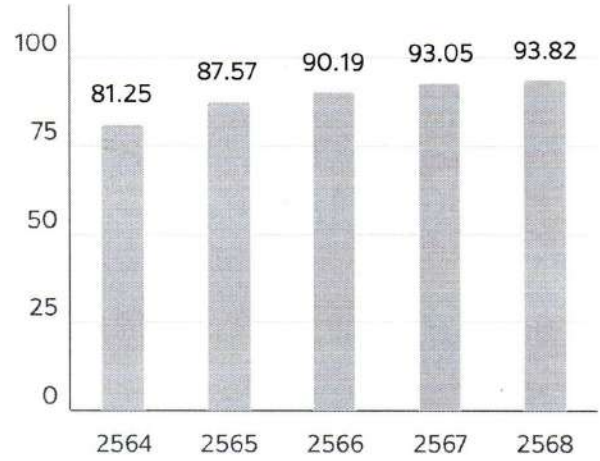
สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

จำนวนคนเข้าชมเว็บไซต์ : 35122986 นโยบายความเป็นส่วนตัว

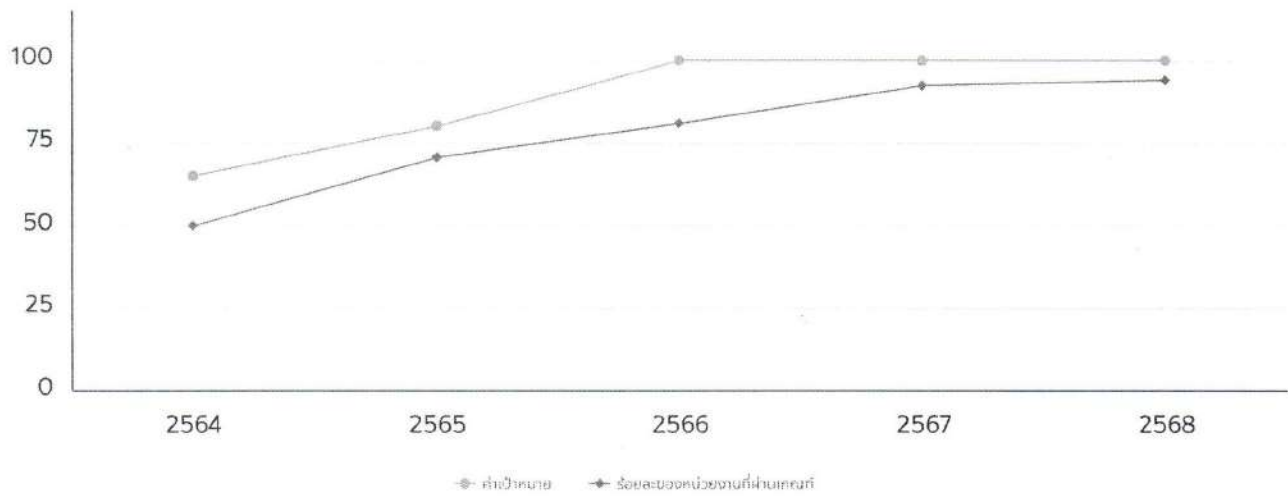
ผลการประเมินในภาพรวม



ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



สัดส่วนของหน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ



ปี 2568



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	97.21
2	การใช้งบประมาณ	98.02
3	การใช้อำนาจ	99.45
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	93.49
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	96.70
6	คุณภาพการดำเนินงาน	96.56
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	94.87
8	การปรับปรุงการทำงาน	94.39
9	การเปิดเผยข้อมูล	88.28
10	การป้องกันการทุจริต	92.42

IIT

i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด								96.04
หัวข้อการประเมิน	ไม่เป็นไปตามที่กำหนด	เป็นไปตามที่กำหนดน้อยที่สุด	เป็นไปตามที่กำหนดน้อย	เป็นไปตามที่กำหนดค่อนข้างมาก	เป็นไปตามที่กำหนดมาก	เป็นไปตามที่กำหนดมากที่สุด	คะแนน	
i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	0.95%	0.32%	0.57%	4.30%	10.85%	83.01%	96.04	
i2 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด								96.02
หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มีน้อยที่สุด	มีน้อย	มีค่อนข้างมาก	มีมาก	มีมากที่สุด	คะแนน	
i2 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด	91.01%	3.23%	1.92%	0.73%	0.90%	2.21%	96.02	
i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่								99.57
หัวข้อการประเมิน	ไม่มีการเรียกรับสินบน		มีการเรียกรับสินบน		คะแนน			
i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	99.50%		0.50%		99.57			
i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด								96.92
หัวข้อการประเมิน	ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์	เป็นไปตามวัตถุประสงค์น้อยที่สุด	เป็นไปตามวัตถุประสงค์น้อย	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ค่อนข้างมาก	เป็นไปตามวัตถุประสงค์มาก	เป็นไปตามวัตถุประสงค์มากที่สุด	คะแนน	
i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	0.46%	0.22%	0.48%	3.30%	9.60%	85.94%	96.92	
i5 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด								98.66
หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มีน้อยที่สุด	มีน้อย	มีค่อนข้างมาก	มีมาก	มีมากที่สุด	คะแนน	
i5 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	95.61%	1.86%	1.16%	0.53%	0.37%	0.46%	98.66	

i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด **98.49**

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี น้อย ที่สุด	มี น้อย	มี ค่อนข้าง มาก	มี มาก	มี มากที่สุด	คะแนน
i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	<u>95.52%</u>	1.84%	1.13%	0.58%	0.37%	0.56%	98.49

i7 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด **99.18**

หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	แทบ จะไม่ เคย	นาน ๆ ครั้ง	ค่อนข้าง บ่อย	บ่อย ครั้ง	เป็นประจำ	คะแนน
i7 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	<u>95.84%</u>	2.65%	1.09%	0.21%	0.09%	0.11%	99.18

i8 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด **99.59**

หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	แทบ จะไม่ เคย	นาน ๆ ครั้ง	ค่อนข้าง บ่อย	บ่อย ครั้ง	เป็นประจำ	คะแนน
i8 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	<u>98.21%</u>	1.26%	0.30%	0.11%	0.05%	0.06%	99.59

i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่ **99.58**

หัวข้อการประเมิน	ไม่มีการเรียกรับสินบน	มีการเรียกรับสินบน	คะแนน
i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	<u>99.53%</u>	0.47%	99.58

i10 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด **85.48**

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี น้อย ที่สุด	มี น้อย	มี ค่อนข้าง มาก	มี มาก	มี มากที่สุด	คะแนน
i10 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	12.58%	1.26%	0.89%	1.78%	6.61%	<u>76.88%</u>	85.48

i11 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด **98.91**

หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	แทบ จะไม่ เคย	นาน ๆ ครั้ง	ค่อนข้าง บ่อย	บ่อย ครั้ง	เป็นประจำ	คะแนน
i11 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	<u>94.85%</u>	3.64%	0.95%	0.25%	0.11%	0.20%	98.91

i12 การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด

96.08

หัวข้อการประเมิน	ไม่สามารถป้องกันได้	สามารถป้องกันได้ น้อยที่สุด	สามารถป้องกันได้ น้อย	สามารถป้องกันได้ ค่อนข้างมาก	สามารถป้องกันได้ มาก	สามารถป้องกันได้ มากที่สุด	คะแนน
i12 การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด	0.82%	0.47%	0.76%	3.31%	10.38%	84.26%	96.08

i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด

97.22

หัวข้อการประเมิน	ไม่ให้ความสำคัญ	ให้ความสำคัญ น้อยที่สุด	ให้ความสำคัญ น้อย	ให้ความสำคัญ ค่อนข้างมาก	ให้ความสำคัญ มาก	ให้ความสำคัญ มากที่สุด	คะแนน
i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด	0.38%	0.28%	0.59%	2.65%	7.51%	88.59%	97.22

i14 ท่านคิดว่าท่านดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด

96.62

หัวข้อการประเมิน	ไม่สามารถป้องกันได้	สามารถป้องกันได้ น้อยที่สุด	สามารถป้องกันได้ น้อย	สามารถป้องกันได้ ค่อนข้างมาก	สามารถป้องกันได้ มาก	สามารถป้องกันได้ มากที่สุด	คะแนน
i14 ท่านคิดว่าท่านดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด	0.29%	0.29%	0.79%	3.57%	10.74%	84.32%	96.62

i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด

96.26

หัวข้อการประเมิน	ไม่เชื่อมั่น	เชื่อมั่น น้อยที่สุด	เชื่อมั่น น้อย	เชื่อมั่น ค่อนข้างมาก	เชื่อมั่น มาก	เชื่อมั่น มากที่สุด	คะแนน
i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	0.49%	0.40%	1.01%	4.56%	9.92%	83.62%	96.26

e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา								96.08
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน	
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	0.62%	0.41%	0.38%	2.51%	16.02%	80.06%	96.08	
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน								96.20
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน	
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	0.54%	0.36%	0.45%	2.41%	15.55%	80.69%	96.20	
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกขานสลับคน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่					99.23			
หัวข้อการประเมิน				ไม่เคย	เคย	คะแนน		
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกขานสลับคน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่				99.07%	0.93%	99.23		
e4 หน่วยงานมีช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย								95.67
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน	
e4 หน่วยงานมีช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	0.41%	0.39%	0.66%	3.64%	17.07%	77.83%	95.67	
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน								95.81
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน	
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	0.40%	0.32%	0.66%	3.55%	16.83%	78.23%	95.81	
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน								96.09
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน	
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	0.40%	0.25%	0.51%	3.17%	16.18%	79.48%	96.09	
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน								95.15
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน	
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	0.47%	0.57%	0.95%	4.95%	17.40%	75.67%	95.15	

e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน

95.78

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	0.41%	0.27%	0.55%	3.83%	17.21%	77.72%	95.78

e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

95.81

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	0.39%	0.30%	0.61%	3.57%	16.12%	79.01%	95.81

e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา								93.87
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน	
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	0.16%	0.23%	0.66%	3.60%	21.76%	73.59%	93.87	

e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน								94.29
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน	
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	0.20%	0.26%	0.68%	3.23%	20.05%	75.57%	94.29	

e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่					99.69	
หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย		เคย		คะแนน	
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	99.64%		0.35%		99.69	

e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย								93.54
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน	
e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	0.19%	0.28%	0.86%	4.36%	21.57%	72.74%	93.54	

e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน								93.88
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน	
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	0.15%	0.26%	0.85%	4.07%	20.88%	73.79%	93.88	

e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน								94.21
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน	
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	0.14%	0.21%	0.69%	3.74%	20.43%	74.79%	94.21	

e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน								93.13
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน	
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	0.23%	0.37%	1.08%	5.03%	21.85%	71.44%	93.13	

e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน

93.37

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	0.17%	0.27%	0.87%	4.64%	22.10%	71.95%	93.37

e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

93.09

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	0.24%	0.34%	1.03%	4.77%	21.45%	72.17%	93.09

ข้อมูลพื้นฐาน	95.72
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน
๐1 โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	96.68
๐2 ข้อมูลผู้บริหาร	90.86
๐3 ข้อมูลการติดต่อ	97.63
๐4 ข่าวประชาสัมพันธ์	97.73
การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ	90.15
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน
๐5 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	94.40
๐6 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2568	79.66
๐7 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2567	86.29
๐8 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	96.33
๐9 คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	94.81
๐10 E-Service	96.01
๐11 ข้อมูลสถิติการให้บริการ	94.01
การจัดซื้อจัดจ้าง	72.46
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน
๐12 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. 2568	71.13
๐13 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. 2567	73.79
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	88.59
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน
๐14 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล*	88.36
๐15 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2567	89.24
๐16 ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม	88.13
การส่งเสริมความโปร่งใส	96.49
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน
๐17 แบบปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	96.69
๐18 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	98.28
๐19 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	95.89
๐20 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	95.11

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นอื่นๆ		92.13
หัวข้อการประเมิน		ระดับคะแนน
๐21 ประกาศเจตนาารณณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่		92.78
๐22 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา		97.54
๐23 การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. 2568		87.06
๐24 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. 2567		96.22
การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส		92.71
หัวข้อการประเมิน		ระดับคะแนน
๐25 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		98.20
๐26 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2567		93.35
๐27 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		87.48
๐28 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567		97.06

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

III

อายุ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 60 ปี	5118	1150	7
51 - 60 ปี	40561	49941	98
41 - 50 ปี	61510	108743	335
31 - 40 ปี	43830	80731	691
20 - 30 ปี	18297	33422	351
ต่ำกว่า 20 ปี	155	189	7
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	955	1464	84
สูงกว่าปริญญาตรี	29141	67231	433
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	71397	168857	831
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	25812	21719	76
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	34563	12597	57
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	7603	2308	8
ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 10 ปี	73080	132330	433
5 - 10 ปี	38821	60715	438
1 - 5 ปี	57570	81131	618
ความสุขในการทำงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มีความสุขมากที่สุด	129929	190345	649
มีความสุขมาก	32859	72090	506
มีความสุขน้อย	3814	8170	252
มีความสุขน้อยที่สุด	2869	3571	82
ท่านเป็นเจ้าของบริษัทที่ปฏิบัติงานในตำแหน่ง/ระดับใด	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง	72766	98676	450
ข้าราชการ/พนักงาน	66570	145238	933
ผู้อำนวยการ/หัวหน้า	15977	24743	84
ผู้บริหาร	14158	5519	22

อายุ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 60 ปี	29194	46762	161
51 - 60 ปี	53267	80528	224
41 - 50 ปี	61252	98534	426
31 - 40 ปี	57178	92506	767
20 - 30 ปี	64488	110919	1532
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	2867	4954	270
สูงกว่าปริญญาตรี	19371	32045	375
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	88081	169610	1624
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	35651	41799	262
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	87031	116532	459
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	32378	64309	120
สถานะของบุคคลภายนอกที่ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	15157	23729	482
องค์กรธุรกิจ	8414	11178	207
หน่วยงานของรัฐ	44301	65249	490
บุคคลทั่วไป	197507	329093	1931
เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
งานอื่น ๆ	91424	169562	1481
งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์	26253	43852	468
งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	13684	17754	135
งานหลักของหน่วยงาน	134018	198081	1026

อายุ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 60 ปี	15798	19732	289
51 - 60 ปี	25503	29744	245
41 - 50 ปี	20728	28446	193
31 - 40 ปี	15049	22282	253
20 - 30 ปี	11887	18836	251
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	433	581	37
สูงกว่าปริญญาตรี	3961	5471	82
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	19907	36373	372
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	11313	12558	135
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	36277	40368	318
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	17073	23689	287
สถานะของบุคคลภายนอกที่ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	3079	3464	77
องค์กรธุรกิจ	3669	4326	65
หน่วยงานของรัฐ	18593	18110	187
บุคคลทั่วไป	63624	93140	902
เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
งานอื่น ๆ	10904	15636	254
งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์	9937	11589	132
งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	7112	8525	84
งานหลักของหน่วยงาน	61012	83290	761

