



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ

ที่ มค ๗๖๖๐๑/๐๕๒

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ

องค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎหมาย ข้อระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ด้านการสรรหา ด้านการพัฒนา อัตรารักษาไว้ และแรงใจ ด้านคุณธรรมจริยธรรม และวินัยข้าราชการ ซึ่งขอรายงานข้อมูลตามรายละเอียดแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.....

( นางสาวอินทร์ชัญญา ศรีจันทร์ )

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....  
-เพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.....

( นายภูสิทธิ์ รัตเสนสี )

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....  
- มทป

ลงชื่อ ว่าที่ ร.ต.....

( สมศักดิ์ พรหมเตือ )

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....  
.....

ลงชื่อ ว่าที่ ร.ต.....

( สมศักดิ์ พรหมเตื่อ )

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....  
..... *~ ตรงๆ*

ลงชื่อ ว่าที่ ร.ต.....

( สมศักดิ์ พรหมเตื่อ )

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ  
ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ

รายงานผลการดำเนินงานแผนบริหารงานบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

องค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
1.การวางแผนอัตรา กำลังคน -ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปีโครงสร้างระบบงาน และการบริหารอัตรา กำลังคน	วางแผนสนับสนุนและ ส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบ การจัดกรอบ อัตรากำลัง 3 ปี และ การบริหารอัตรากำลัง ให้เหมาะสมกับภารกิจ ขององค์กร	โครงสร้างส่วนราชการ ของพนักงานส่วน ตำบลบัวค้อจากเดิมให้ เป็นขนาดกลาง โครงสร้างส่วนราชการ ของพนักงานส่วน ตำบลบัวค้อใหม่คือ ประเภทสามัญ	เป็นไปตามประกาศ คณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยว โครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของ องค์การบริหารส่วน ตำบล(ฉบับที่ 2 ) พ.ศ.2562	ให้นักทรัพยากรบุคคล ศึกษาเกี่ยวกับประกาศ คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวโครงสร้างส่วน ราชการและระดับ ตำแหน่งขององค์กร บริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ 2 ) พ.ศ.2562
2.การส่งเสริมจริยธรรม ละรักษาวินัย -โครงการฝึกอบรม คุณธรรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2564	เพื่อให้ผู้บริหารสมาชิก สภาอบต.พนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานถูกต้องตาม ระเบียบและกฎหมาย ป้องกันการประพฤติมิ ชอบในการปฏิบัติงาน และการทุจริตต่อ หน้าที่และรักษา ผลประโยชน์ของทาง ราชการเป็นสำคัญ	คณะผู้บริหารสมาชิก สภาอบต.พนักงานส่วน ตำบลพนักงานจ้าง จำนวน 57 ราย	ได้ผู้ผ่านการอบรม โครงการฝึกอบรม คุณธรรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	ระยะเวลาในการ ดำเนินการโครงการวัน เวลาค่อนข้างจำกัดควร เพิ่มวันเวลาในการจัด อบรม
3.การสรรหาคณะคนเก่ง -กิจกรรมการยกย่อง บุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรมมี ความซื่อสัตย์ในการ ปฏิบัติราชการและการ บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564	เพื่อเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติ ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วน ตำบลบัวค้อเป็นการยก ย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติงาน	จำนวน 2 ราย 1.พนักงานส่วนตำบล 1 ราย 2.พนักงานจ้าง 1 ราย	ได้บุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรมมี ความซื่อสัตย์ในการ ปฏิบัติราชการและการ บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564	การดำเนินการกิจกรรม การยกย่องบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรมมีความซื่อ สัตย์ในการปฏิบัติ ราชการและการบริการ ประชาชนดีเด่น 6 เดือนต่อ 1 ครั้ง
4.การพัฒนาบุคลากร -แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ.2564-2566	เพื่อให้บุคลากรของ องค์การบริหารส่วน ตำบลบัวค้อทุก ตำแหน่งได้รับการ พัฒนาความรู้	พนักงานส่วนตำบล บัวค้อ จำนวน 21 ราย	พนักงานส่วนตำบล บัวค้อ ได้ผ่านการ อบรมพัฒนาบุคลากร จำนวน 21 ราย	ให้พนักงานส่วนตำบล ที่ได้รับการอบรมได้ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ความรู้ให้กับพนักงาน ส่วนตำบลให้รับทราบ


ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
5.การสร้างความก้าวหน้า ในสายอาชีพ -จัดทำคู่มือความก้าวหน้า ในสายอาชีพ	เพื่อให้บุคลากรได้ใช้ สร้างทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพกับตนเอง	พนักงานส่วนตำบล เลื่อนระดับ จำนวน 1 ราย	พนักงานส่วนตำบลได้ เลื่อนระดับจากเจ้า พนักงานป้องกัน บรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงานเลื่อน เป็นเจ้าของพนักงาน ป้องกันบรรเทา สาธารณภัย ระดับ ชำนาญงาน	ควรให้พนักงานส่วน ตำบลเข้าอบรม หลักสูตรความก้าวหน้า ในสายอาชีพ

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

.....  
.....

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

.....  
.....

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน  
(นางสาวอินทร์ชัญญา ศรีจันทร์)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ