



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ

ที่ มค ๗๖๖๐๑/๐๕๒

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ

องค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎหมาย ข้อระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ด้านการสรรหา ด้านการพัฒนา อำนวยรักษาไว้ และแรงใจ ด้านคุณธรรมจริยธรรม และวินัยข้าราชการ ซึ่งขอรายงานข้อมูลตามรายละเอียดแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.....*DM*.....

(นางสาวอินทร์ชญา ศรีจันทร์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....*- 1 ในนครปีงบประมาณ ๒๕๖๐*.....

ลงชื่อ.....*U. M.*.....

(นายภูสิทธิ์ รัตเสนสี)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ลงชื่อ ว่าที่ ร.ต.....*สมศักดิ์ พรมเตือ*.....

( สมศักดิ์ พรมเตือ )

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....  
.....  
.....

ลงชื่อ ว่าที่ ร.ต.....  
( สมศักดิ์ พรหมเตือ )

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....  
.....  
.....

ลงชื่อ.....

(นายนิโรจน์ ไชยกองชา)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ

รายงานผลการดำเนินงานแผนบริหารงานบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

องค์การบริหารส่วนตำบลบัวคือ อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
1.การวางแผนอัตรา กำลังคน -ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปีโครงสร้างระบบงาน และการบริหารอัตรา กำลังคน	วางแผนสนับสนุนและ ส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบ การจัดการรอบ อัตรากำลัง 3 ปี และ การบริหารอัตรากำลัง ให้เหมาะสมกับภารกิจ ขององค์กร	โครงสร้างส่วนราชการ ของพนักงานส่วน ตำบลบัวคือจากเดิมให้ เป็นขนาดกลาง โครงสร้างส่วนราชการ ของพนักงานส่วน ตำบลบัวคือใหม่คือ ประเภทสามัญ	เป็นไปตามประกาศ คณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยว โครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของ องค์การบริหารส่วน ตำบล(ฉบับที่ 2 ) พ.ศ.2562	ให้นักทรัพยากรบุคคล ศึกษาเกี่ยวกับประกาศ คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวโครงสร้างส่วน ราชการและระดับ ตำแหน่งขององค์การ บริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ 2 ) พ.ศ.2562
2.การส่งเสริมจริยธรรม ละรักษาวินัย -โครงการฝึกอบรม คุณธรรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2563	เพื่อให้ผู้บริหารสมาชิก สภาอบต.พนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานถูกต้องตาม ระเบียบและกฎหมาย ป้องกันการประพฤติ ชอบในการปฏิบัติงาน และการทุจริตต่อ หน้าที่และรักษา ผลประโยชน์ของทาง ราชการเป็นสำคัญ	คณะผู้บริหารสมาชิก สภาอบต.พนักงานส่วน ตำบลพนักงานจ้าง จำนวน 57 ราย	ได้ผู้ผ่านการอบรม โครงการฝึกอบรม คุณธรรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	ระยะเวลาในการ ดำเนินการโครงการวัน เวลาค่อนข้างจำกัดควร เพิ่มวันเวลาในการจัด อบรม
3.การสรรหาคนดีคนเก่ง -กิจกรรมการยกย่อง บุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรมมี ความซื่อสัตย์ในการ ปฏิบัติราชการและการ บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563	เพื่อเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติ ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วน ตำบลบัวคือเป็นการยก ย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติงาน	จำนวน 2 ราย 1.พนักงานส่วนตำบล 1 ราย 2.พนักงานจ้าง 1 ราย	ได้บุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรมมี ความซื่อสัตย์ในการ ปฏิบัติราชการและการ บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563	การดำเนินการกิจกรรม การยกย่องบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรมมีความซื่อ สัตย์ในการปฏิบัติ ราชการและการบริการ ประชาชนดีเด่น 6 เดือนต่อ 1 ครั้ง
4.การพัฒนาบุคลากร -แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ.2561-2563	เพื่อให้บุคลากรของ องค์การบริหารส่วน ตำบลบัวคือทุก ตำแหน่งได้รับการ พัฒนาความรู้	พนักงานส่วนตำบล บัวคือ จำนวน 21 ราย	พนักงานส่วนตำบล บัวคือ ได้ผ่านการ อบรมพัฒนาบุคลากร จำนวน 21 ราย	ให้พนักงานส่วนตำบล ที่ได้รับการอบรมได้ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ความรู้ให้กับพนักงาน ส่วนตำบลให้รับทราบ

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
5.การสร้างความก้าวหน้า ในสายอาชีพ -จัดทำคู่มือความก้าวหน้า ในสายอาชีพ	เพื่อให้บุคลากรได้ใช้ สร้างทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพกับตนเอง	พนักงานส่วนตำบล เลื่อนระดับ จำนวน 1 ราย	พนักงานส่วนตำบลได้ เลื่อนระดับจากเจ้า พนักงานป้องกัน บรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงานเลื่อน เป็นเจ้าพนักงาน ป้องกันบรรเทา สาธารณภัย ระดับ ชำนาญงาน	ควรให้พนักงานส่วน ตำบลเข้าอบรม หลักสูตรความก้าวหน้า ในสายอาชีพ

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

.....  
.....

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

.....  
.....

ลงชื่อ.....อน.....ผู้รายงาน

(นางสาวอินทร์ชญาณ์ ศรีจันทร์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ